

中北大学

2017 届高分子材料与工程专业毕业生



就业面向分析报告

二〇一七年十二月

## 1. 2017 届本专业毕业生基本情况统计及分析

中北大学 2017 届高分子材料与工程专业毕业生共有 134 人，其中男生为 83 人，女生为 51 人，男女比例为 1.6: 1。毕业生中山西生源人数为 40 人，占全部生源的 29.85%。除山西外招生量较多的省份还包括河北（13 人）、四川（11 人）、湖北（10 人）、内蒙古（8 人）、湖南（7 人）等 5 个省份。具体数据详见表 1-1。

表 1-1 本专业生源地统计

序号	生源地	人数	比率
1	山西	40	29.85%
2	河北	13	9.70%
3	四川	11	8.21%
4	湖北	10	7.46%
5	内蒙古	8	5.97%
6	湖南	7	5.22%
7	山东	5	3.73%
8	吉林省	5	3.73%
9	安徽	5	3.73%
10	重庆	4	2.99%
11	福建省	4	2.99%
12	陕西省	4	2.99%
13	辽宁省	3	2.24%
14	海南	3	2.24%
15	甘肃	2	1.49%
16	贵州	2	1.49%
17	云南	2	1.49%
18	广西	1	0.75%
19	河南	1	0.75%
20	广东	1	0.75%
21	天津	1	0.75%
22	江西	1	0.75%



## 2. 2017 届本专业毕业生就业率统计及分析

### 2.1 2017 届本专业毕业生就业情况统计及分析

本专业 2017 届本科毕业生的就业率为 96%，其中签约率为 41.8%，升学率为 30.6%。升学率、签约率、就业率具体数据如表 2-1 所示。

表 2-1 2015 届本专业毕业生就业总体情况统计

专业	总计	升学	升学率	签约	签约率	就业	就业率
高分子材料与工程	134	41	30.6%	54	40.3%	129	96%

本专业 2017 届毕业生升学率与 2016 届（19.5%）相比增幅较大。

- （1）本专业整体升学率已基本进入稳定提升阶段。
- （2）要重视提高升学率在促进就业中的积极作用。

升学率的提升一方面提升学生就业竞争力，更好适应社会对人才的需求，另一方面也对本专业就业率的提升起到了积极的促进效果。

（3）加强对毕业生进行考研指导和服务工作是本专业就业工作中的重要方面，应当长抓不懈。

（4）伴随本专业生源质量的不断提高，对提升升学率有很大的信心。在今后的工作中，将会针对学生报考及备考阶段进行针对性的指导，提高学生考研的针对性和积极性。

### 2.2 2017 届本科毕业生分性别就业情况统计及分析

2017 届本科毕业生分性别就业数据如表 2-2 所示。

从表 2-2 看出：

男生和女生在总体就业率上相同。具体在签约方面，男生具有较高的性别优势；而在升学方面，男生与女生相差不大。

因此今后应当继续在如何提高女生的签约率上下工夫。要加强对女生的就业指导和咨询力度，要积极、主动为她们出主意、想办法、找途径。

表 2-2 2017 届本科毕业生分性别就业情况统计

性别	总计	升学	升学率	签约	签约率	就业	就业率
男	83	23	27.71%	57	68.67%	80	96%
女	51	18	35.29%	31	60.78%	49	96%
总计	134	41	30.6%	88	40.3%	129	96%

### 3. 2017 届本专业毕业生就业流向统计及分析

#### 3.1 2017 届本专业毕业生就业流向统计及分析

本专业 2017 届本科毕业生共有 134 人，129 人顺利就业，总就业率为 96%。其中升学 41 人，占总就业人数的 31.78%；签约 88 人，占总就业人数的 64.22%。如图 3-1 所示。

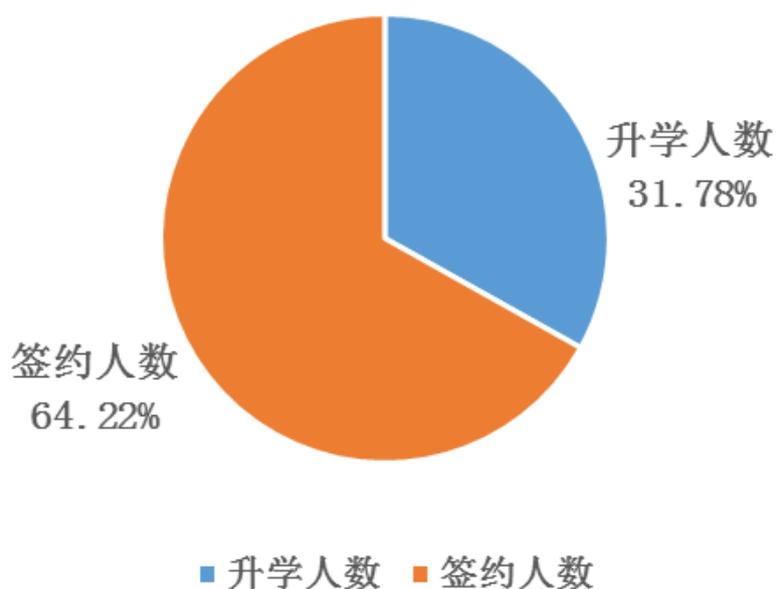


图 3-1 2017 届本专业毕业生总体就业流向统计

表 3-1 2017 届本专业毕业生签约流向分单位性质统计

单位性质	国有企业	其它企业	科研事业	项目就业	机关	总计
人数	14	40	0	0	0	54
比率	25.93%	74.07%	0.00%	0.00%	0.00%	

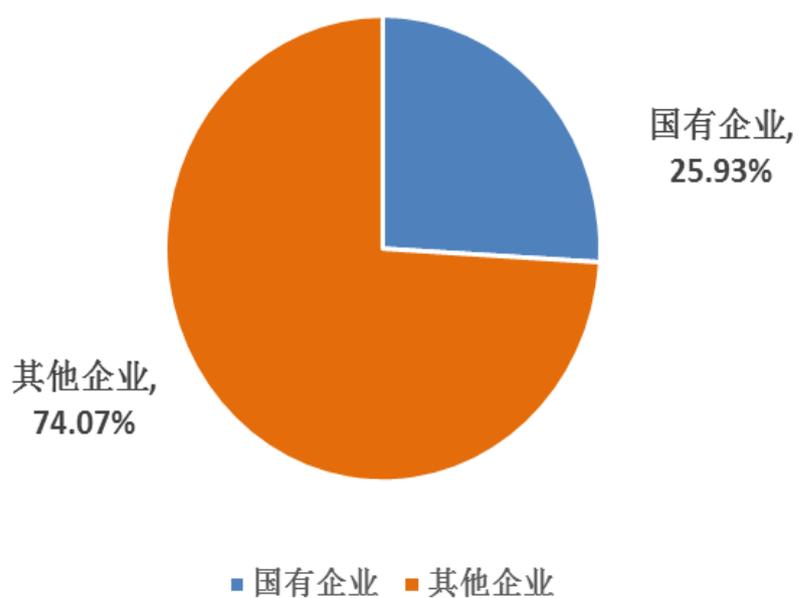


图 3-2 2017 届本专业毕业生签约流向分布图

通过表 3-1，图 3-2 可以看出：

(1) 在 2017 届本专业毕业生签约的 54 人中，就业流向全部集中在企业，占到总签约人数的 100%。其中国有企业就业人数占 25.93%，其他企业就业人数占 74.07%。说明本科学历已经很难进入科研事业单位，本科学士还需要进一步深造，才能进入到相关科研事业单位。

(3) 项目就业人数（项目包括“西部计划”、“预征入伍”、“大学生村官”三类）为 0 人。

根据以上数据我们可以做以下分析：

(1) 企业就业依旧是本专业今后就业的主要流向。

从本专业实际出发，可以看出企业，特别是国有企业和私营企业是本专业未来最主要的就业流向。因此本专业就业一定要在巩固现有就业基地的基础上，下功夫拓展新就业基地。就业基地拓展要采取多种途径，如可以充分利用本专业现有的广泛的产学研合作关系，加强与各地校友联系等等。

(2) 合同就业人数增加。

合同就业是未来就业流向的重要发展方向。合同就业人数的增加对本专业的就业服务工作提出了更好的要求。他不仅要求为毕业生在校期间提供良好的就业咨询，更要求在毕业后的相当一段时期，关心毕业生就业状况，为他们提供帮助。

(3) 加强公务员考试、事业单位入职考试等辅导、服务工作。

近年来随着国家对进入机关、事业单位实施“逢进必考”的人才选拔模式，“千军万马”考公务员、事业单位成为就业流向的重要分支。而像公务员考试这样的选拔模式对我们专业的毕业生来讲，无论在公共科目笔试还是面试，都明显处于劣势。因此应加强这方面的引导工作。

### 3.2 2017 届本专业毕业生签约流向统计

#### 3.2.1 2017 届本科毕业生总体签约流向分省统计

图 3-3 为 2017 届本专业毕业生分省签约情况汇总。

表 3-2 2017 届毕业生分省签约情况

所在地	汇总	比率
京	1	1.85%
津	2	3.7%
冀	6	11.11%
晋	5	9.26%
川	3	5.56%
甘	1	1.85%
鲁	4	7.41%
赣	5	9.26%
苏	1	1.85%
蒙	3	5.56%
粤	2	3.17%
陕	1	1.85%
浙	3	5.56%
琼	2	3.7%
渝	3	5.56%
鄂	4	7.41%
闽	8	14.81%
总计	54	100%

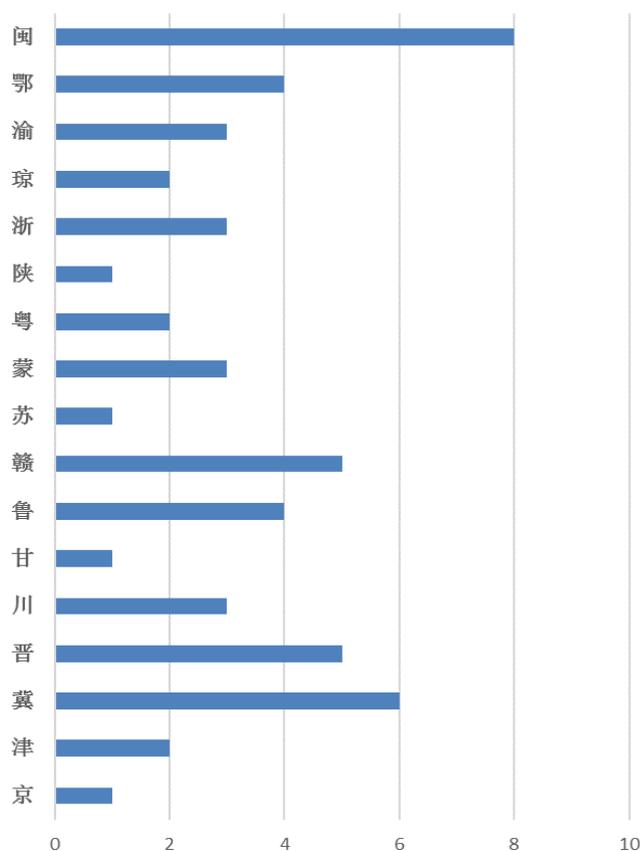


图 3-3 2015 届本科毕业生总签约情况分省统计

### 3.3 2017 届本科毕业生升学就业统计

#### 3.3.1 2017 届本科毕业生升学流向分省统计

图 3-4 为本专业 2017 届毕业生升学的分省汇总情况。

表 3-3 2017 届本专业毕业生分省升学情况

所在地	汇总	比率
京	2	4.88%
津	1	2.44%
晋	13	31.71%
皖	1	2.44%
粤	3	7.32%
鄂	2	4.88%
川	3	7.32%
陕	2	4.88%
甘	1	2.44%
黑	1	2.44%
吉	1	2.44%
沪	1	2.44%
鲁	5	12.20%
蒙	1	2.44%
闽	2	4.88%
苏	2	4.88%
总计	41	100%

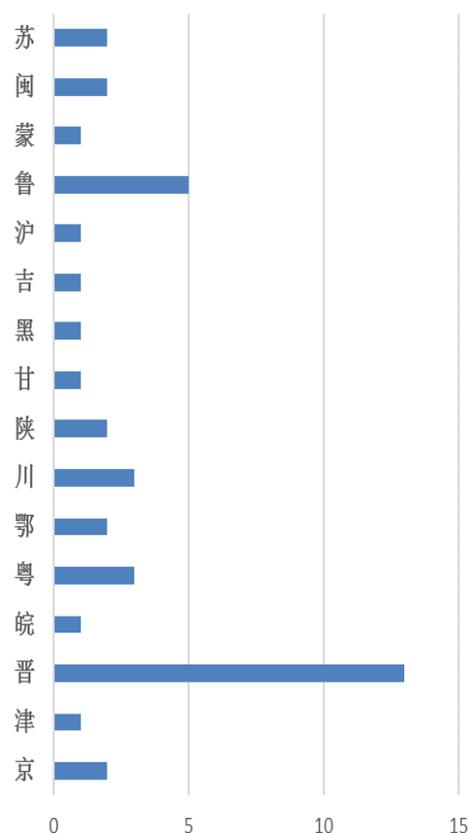


图 3-4 17 届本专业毕业生升学情况分省统计

#### 3.3.2 2017 届本科毕业生升学流向分升学单位性质统计

本专业 2017 届毕业生共升学 41 人，其中 41 人考取各类研究生，考取研究生的数目及比率如表 3-4、图 3-5 所示。

表 3-4 2017 届本专业毕业生专业升学分单位性质统计

单位类别	985 院校	211 院校	科研院所	普通高校	出国	总计
人数	7	12	-	22	-	41
比率	17.07%	29.27%	-	53.66%	-	

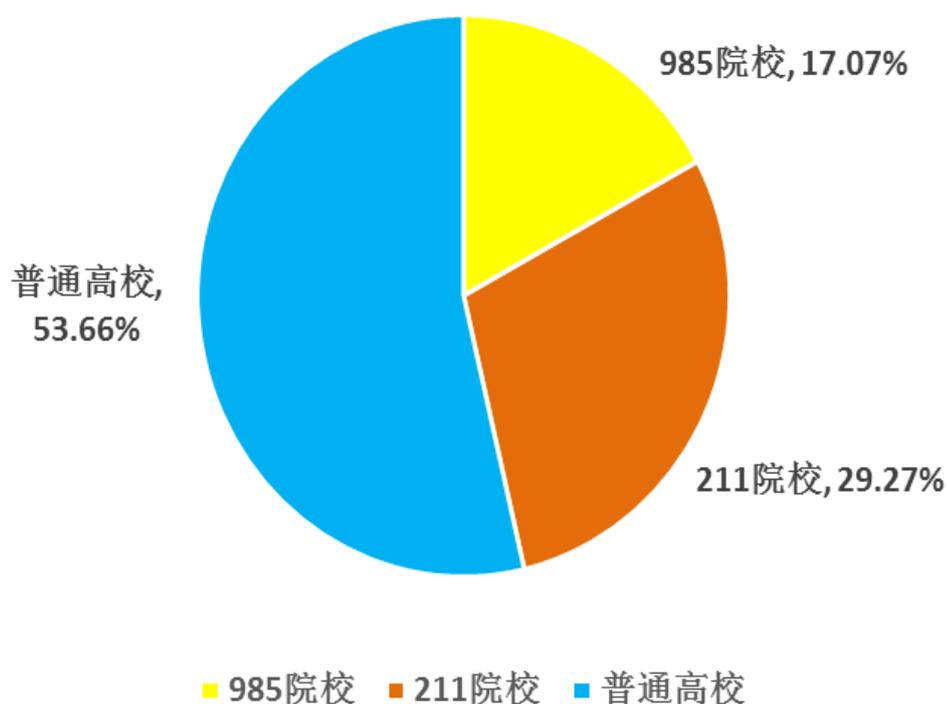


图 3-5 2017 届本科毕业生升学流向分升学单位性质统计图

本专业 2017 届毕业生共升学 41 人，其中 7 人升学至 6 所 985 高校，占总升学人数的 17.07%；12 人升学至 9 所 211 高校，占升学人数的 29.27%；22 人升学至 7 所普通院校，占升学人数的 53.66%；21 人升学至双一流院校，占总升学人数的 51.22%。现将录取情况统计如表 3-5 所示。

表 3-5 2017 届本专业毕业生考取研究生情况统计

序号	单位名称	单位所在地	汇总	单位类别
1	天津大学材料科学与工程学院研究生	天津市	1	985 院校
2	中国科学技术大学研究生院	安徽省合肥市	1	985 院校
3	吉林大学材料科学与工程学院研究生	吉林省长春市	1	985 院校
4	西北工业大学材料学院研究生	陕西省西安市	1	985 院校
5	四川大学高分子研究所研究生	四川省成都市	1	985 院校
6	哈尔滨工业大学化工学院研究生	黑龙江哈尔滨市	1	985 院校
7	四川大学高分子科学与工程学院研究生	四川省成都市	1	985 院校
8	太原理工大学研究生	太原市	2	211 院校
9	华东理工大学材料科学与工程学院研究生	上海市	1	211 院校
10	北京化工大学研究生	北京市	2	211 院校
11	武汉理工大学材料学院研究生	湖北省武汉市	2	211 院校
12	福州大学材料科学与工程学院研究生	福建省福州市	1	211 院校
13	长安大学材料科学与工程学院研究生	陕西省西安市	1	211 院校
14	内蒙古大学研究生	呼和浩特市	1	211 院校
15	暨南大学化学与材料学院研究生	广东省广州市	1	211 院校
16	南京工业大学先进材料研究院研究生	江苏省南京市	1	211 院校
17	青岛科技大学高分子学院研究生	青岛市	2	普通院校

18	福建农林大学研究生	福建省福州市	1	普通院校
19	中北大学研究生	山西省太原市	11	普通院校
20	深圳大学材料学院研究生	广东省深圳市	2	普通院校
21	青岛科技大学研究生	青岛市	3	普通院校
22	兰州理工大学材料科学与工程学院研究生	甘肃省兰州市	1	普通院校
23	南京邮电大学材料科学与工程学院研究生	江苏省南京市	1	普通院校
24	成都理工大学研究生	四川省成都市	1	普通院校
合计			41	

## 4. 2017 届本专业毕业生签约单位统计及分析

### 4.1 2017 届本专业毕业生签约单位统计

本专业 2017 届本科毕业生共 134 人，共与 39 个用人单位签约，共计签约 54 人。具体情况如表 4-1 所示。

表 4-1 2017 届本专业毕业生签约情况统计

序号	单位名称	单位所在地	汇总
1	湖北江华机械有限公司	湖北省襄阳市	1
2	重庆长安汽车股份有限公司	重庆市	1
3	北京玻璃钢研究设计院有限公司	北京市	1
4	中国核工业华兴建设有限公司	江苏省南京市	1
5	山东潍坊福田模具有限责任公司	山东省潍坊市	1
6	江西长江化工有限责任公司	江西省九江市	3
7	重庆长安新能源汽车有限公司	重庆市	2
8	江西长江化工有限责任公司	江西省九江市	1
9	中铁三局集团建筑安装工程有限公司	山西省太原市	1
10	成都京东方光电科技有限公司	四川省成都市	1
11	江西航天经纬化工有限公司	江西省泰和县	1
12	中航上大高温合金材料有限公司	河北省清河县	1
13	潮州市人力资源和社会保障局	广东省潮州市	2
14	歌尔股份有限公司	山东省潍坊市	1
15	金旻(厦门)新材料科技有限公司	福建省厦门市	7
16	廊坊市安次区人才交流服务中心	河北省廊坊市	3
17	杭州经济技术开发区人才开发中心	浙江省杭州市	2
18	长城汽车股份有限公司	河北省保定市	1
19	太原人才大市场股份有限公司	山西省太原市	2
20	瑞服科技(珠海)有限公司天津分公司	天津市	1

21	山东一诺威聚氨酯股份有限公司	山东省淄博市	1
22	烟台润蚨祥油封有限公司	山东省莱阳市	1
23	宁波国家高新技术产业开发区人力资源和社会保障局	浙江省宁波市	1
24	海南省海口市人才劳动力交流服务中心	海南省海口市	2
25	四川省达州市人才交流中心	四川省达州市	1
26	山西省忻州市教育局	山西省忻州市	1
27	福建省福清市人事人才公共服务中心	福建省福清市	1
28	湖北省黄梅县人才交流中心	湖北省黄梅县	1
29	甘肃省张掖市人力资源和社会保障局	甘肃省张掖市	1
30	内蒙古赤峰市人力资源和社会保障局	内蒙古自治区赤峰市	1
31	内蒙古鄂尔多斯市人力资源和社会保障局	内蒙古自治区鄂尔多斯市	1
32	湖北省武穴市人才开发交流中心	湖北省武穴市	1
33	河北省沧州市人力资源和社会保障局	河北省沧州市	1
34	天津市大中专毕业生就业指导中心	天津市	1
35	山西省临猗县教育局	山西省临猗县	1
36	内蒙古通辽市人力资源和社会保障局	内蒙古自治区通辽市	1
37	湖北省荆州市大中专毕业生就业指导办公室	湖北省荆州市	1
38	四川省绵阳市人才交流中心	四川省绵阳市	1
39	陕西省咸阳市人才交流服务中心	陕西省咸阳市	1

(注：统计中出现的教育局、人事局、人才中心等为本专业学生合同就业所留下的就业记录，合同就业毕业生的就业单位以生源地教育、人事部门进行统计。)

## 5. 2017 届本科毕业生签约途径统计及分析

本专业 2017 届毕业生共签约 54 人。

毕业生签约途径，大致可分为三类：

- (1) 是通过校内大型校园双选会；
- (2) 是通过校内日常举行的百余场专场招聘会；
- (3) 是通过校外招聘。

根据就业管理系统统计，本专业 2017 届毕业生校内签约情况统计如表 5-1。

表 5-1 2017 届本科毕业生签约途径统计

专业	校内签约数	总签约人数	校内签约率
高分子材料与工程	37	54	68.52%

通过对 2017 届毕业生签约途径数据分析可以看出：校园招聘仍是本专业毕业生顺利签约的重要途径。2017 届毕业生中，通过校园招聘签约 37 人，占到总签约人数的 68.52%。

因此校内招聘会的举办依旧是本专业就业工作的重点之一。

- (1) 继续加大对用人单位来校招聘的邀请力度。
- (2) 加强用人基地建设，通过重点企业、地区走访交流等多种形式宣传本专业的毕业生，邀请单位到校招聘。
- (3) 个体走出校门签约或有组织地外出应聘、签约的人数越来越多，必须引起足够的重视。

(4) 走出校门主动寻找工作岗位，在提升就业层次和提高就业率上，是当前一个主要出路。

(5) 应当加强就业教育力度，鼓励学生走出去。

注意：本报告中所指的就业人数为签约人数与升学人数之和：签约人数包括三部分：签订就业协议并派遣至就业单位的人数签订就业合同而未派遣至就业单位的合同就业人数；项目就业人数（项目包括“西部计划”、“预征入伍”、“大学生村官”三类）。

## 5. 2017 届本科毕业生签约途径统计及分析

本专业 2017 届毕业生共签约 54 人。

毕业生签约途径，大致可分为三类：

一是通过校内大型校园双选会；

二是通过校内日常举行的百余场专场招聘会；

三是通过校外招聘。

根据就业管理系统统计，本专业 2017 届毕业生校内签约情况统计如表 5-1。

表 5-1 2017 届本科毕业生签约途径统计

专业	校内签约数	总签约人数	校内签约率
高分子材料与工程	37	54	68.52%

通过对 2017 届毕业生签约途径数据分析可以看出：校园招聘仍是本专业毕业生顺利签约的重要途径。2017 届毕业生中，通过校园招聘签约 37 人，占到总签约人数的 68.52%。

因此校内招聘会的举办依旧是本专业就业工作的重点之一。

1. 继续加大对用人单位来校招聘的邀请力度。

2. 加强用人基地建设，通过重点企业、地区走访交流等多种形式宣传本专业的毕业生，邀请单位到校招聘。

3. 个体走出校门签约或有组织地外出应聘、签约的人数越来越多，必须引起足够的重视。

4. 走出校门主动寻找工作岗位，在提升就业层次和提高就业率上，是当前一个主要出路。

5. 应当加强就业教育力度，鼓励学生走出去。

---

注意：本报告中所指的就业人数为签约人数与升学人数之和：

签约人数包括三部分：

- ◇ 签订就业协议并派遣至就业单位的人数；
- ◇ 签订就业合同而未派遣至就业单位的合同就业人数；
- ◇ 项目就业人数（项目包括“西部计划”、“预征入伍”、“大学生村官”三类）。